

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-2403**Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti 25.3.2025 § 78 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain ("yhteistoimintalaki", 449/2007) mukaisen yhteistoimintamenettelyn. Yhteistoimintamenettelyn kohteena on ollut johtamisrakenteen ja organisaation kehittäminen aluehallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 2.4.-14.5.2025 välisen ajan. Aluehallitus käsitteli johtamis- ja organisaatorakenteen kehittämistä koskevien yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen § 138 20.5.2025. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.9.2025.

Organisaatorakenteisiin on suunniteltu muutoksia asiakasprosessien sekä kustannustehokkuuden ja vaikuttavuuden näkökulmasta. Lasten, nuorten ja perheiden toimialalla muutokset tarkoittavat sitä, että organisaatorakenteen muutoksen myötä yksi johtamistaso lakkaa, tehtäväalueiden määrä lisääntyy ja asiantuntijoiden määrä lisääntyy. Hyvinvointialueen johtamiskokonaisuuden rakentumiseksi muun muassa palvelualuejohtajien tehtäviä järjestellään uudelleen.

Tällä hetkellä Reetta Voutilainen työskentelee perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtajana. Hänet siirretään perheitä ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualuejohtajan virkaan. Virka, johon hänet siirretään, on ollut tyhjänä 1.5.2025 alkaen eläköitymisen vuoksi.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain ("viranhaltijalaki") 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Mainitun pykälän 3 momentin mukaan viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Reetta Voutilaisen siirtämiseen perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtajan virkasuhteesta perheitä ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualuejohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.9.2025 lukien on viranhaltijalain 24 §:n tarkoittama edellä kuvattu toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Voutilaisen täyttää palvelualuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

virkaa voidaan pitää hänelle sopivana. Reetta Voutilaisen asema toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu eikä hänen varsinainen palkkansa alene. Voutilaiselle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti.

Asia on käsitelty yhteistoiminnassa ja viranhaltija on antanut suostumuksensa siirtämiseen.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 52 § mukaan palvelussuhdetta koskevista muutoksista mukaan lukien virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi, palvelussuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi, viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ja viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Päätös

Päätän:

1. todeta, että työnantajalla on edellä esitettyjen perustelujen mukaisesti olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 § mukainen hyväksyttävä syy siirtää viranhaltija toiseen virkasuhteeseen;
2. että Reetta Voutilainen siirretään perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtajan virkasuhteesta perheitä ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualuejohtajan virkasuhteeseen 1.9.2025 alkaen.

Allekirjoitus

Hanna Mikkonen, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 21.5.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 13

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.